



Гр. Раковски, общ. Раковски, обл. Пловдив, ул. "Н. Вапцаров" №1А, тел: 031512103
GSM: 0884292913, e-mail: diana.stoianova@abv.bg



УТВЪРЖДАВАМ:.....
ДИРЕКТОР: Диана Стоянова

Код по Админ: 1600252

ПЛАН ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ УЧЕБНА 2020/2021 ГОДИНА

Настоящият план е приет с решение на Педагогическия съвет - Протокол № 1/15.09.2020г.
Утвърден със Заповед на директора № 1/15.09.2020г.

Стратегия на детското заведение: Осигуряване на равен достъп и качествено образование, като се развие максимално потенциалът и компетентностите на всяко дете, чрез професионален педагогически екип.

I. Цели:

1. Повишаване квалификацията на педагогическия екип и постигане на високи образователни резултати .
2. Създаване на мотивация за саморазвитие и самоусъвършенстване на учителите.

II. Задачи:

1. Прилагане на съвременни тенденции за качествено образование
2. Постигане на съответствие между образователни потребности и равнища на професионални компетентности.
3. Осигуряване на ефективна организационна среда за постигане на очакваните резултати.

III. Очаквани резултати: /конкретни/

1. Осигуряване съответствие между социалната практика, потребностите на образователната система и равнището на професионална компетентност.
2. Чрез работа върху интелектуалната готовност на децата за училище, осигуряване на равен шанс за успех в училище.
3. Поставяне на детето в центъра на цялостната дейност и утвърждаване на хуманно-личностния подход, основен фактор за социално развитие на децата.
4. Туширане на агресивните прояви в условията на детска градина..

1. Вътрешноучилищна квалификация.

№	Тема	Форма на обучение	Целева група	Брой участници	Брой академични часове	Срок/период на провеждане	Място на провеждане	Вътрешно-училищен обучител	Отговорник за провеждане на обучението
	”Обучението по БДП в детската градина“	Дискусия	учители	9	3	18.11.2020 г.	ДГ”Първи юни“	Учител детска градина В.Пачова	Учител детска градина В.Пачова
	”Какво трябва да знае и може малкият пешеходец“.	Дискусия	учители	9	3	28.01.2021 г.	ДГ”Първи юни“	Учител детска градина: Т. Романова	Учител детска градина: Т. Романова
	”Опасното съседство дете-улица.“	Семинар	учители	9	3	25.02. 2021 г	ДГ”Първи юни“	Старши у-л Н.Инджова	Старши у-л Н.Инджова
	”За да стигнеш, спазвай пътните знаци“	Практикум	учители	9	4	30.03 2021 г	ДГ”Първи юни“	Учител детска градина: И.Боргоджийска	Учител детска градина: И.Боргоджийска
	”Възпитаване в здравословно хранене-навик за по-добър живот“ сборник 2007г	Дискусия	Учители и родители	9	3	22.04.2021г.	ДГ”Първи юни“	Старши у-л А.Плачкова	Старши у-л А.Плачкова

2. Извънучилищна квалификация.

№	Тема	Целева група	Брой участници	Форма на обучение (курс, семинар, тренинг...)	Брой часове	Обучител / институция	Място на проведяне	Обща цена на обучението	Начин на финансиране	Срок / период на проведяне	Отговорник
1.	Неуточнена тема. Квалификационната форма ще си проведе на общинско ниво.	Учители	9	Квалификационен курс	16	Неуточнен	Изнесено обучение	720 лв.	От бюджета на ДГ	м.03.2020г.	Д. Стоянова

V. Заложени средства за квалификация в училищния бюджет – 1,2 процент от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал /чл. 35 от КТД/ или конкретна сума в лева=1826,64 лв.

VI. Контрол по изпълнение на плана

Директорът възлага контрол на изпълнение на плана за квалификационна дейност, както следва:

- В частта извънучилищна квалификация – Д. Стоянова
- В частта вътрешноучилищна квалификация – Т. Романова
- В частта финансиране на квалификацията – В. Друмчийска

Приложение: Правила за участие на персонала в квалификационна дейност и механизъм за финансова подкрепа.



Гр.Раковски, общ.Раковски, обл.Пловдив, ул. "Н.Вапцаров" №1А, тел:031512103
GSM:0884292913, e-mail:diana.stoianova@abv.bg



УТВЪРЖДАВАМ:
Директор: Д. Стоянова

ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕРСОНАЛА В КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ И МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА

1. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ:

- 1.1. Този документ определя правилата за участие на персонала в квалификационната дейност и включва механизъм за финансова подкрепа на участниците.
- 1.2. Правилата определят начина, реда и финансирането на професионалната квалификация на персонала.
- 1.3. Педагогическият и непдагогическият персонал в ДГ "Първи юни" има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за повишаване на образованието и професионалната си квалификация.
- 1.4. Условията за обучение (организационни, финансови и др.) за повишаване на квалификация се договарят между директора и обучаващата институция.

2. УЧАСТНИЦИ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

- 2.1. Педагогически персонал.
- 2.2. Непедагогически персонал.

3. ПРИНЦИПИ И КРИТЕРИИ:

- 3.1. Адекватност на обучението.
- 3.2. Актуалност на обучението.
- 3.3. Обвързаност на обучението с професионалното и кариерно развитие.

3.4. Осигуряване на равен достъп до обучение на персонала в зависимост от заеманат длъжност..

3.5. Индивидуализация, предполагаща учебни форми и курсове, съобразени с личните възможности и интереси на служителите.

3.6. Ефективност на обучението – резултатите от обучението да допринасят за повишаване качеството на дейността на служителите.

4. ЕТАПИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

4.1. Анализ на кадровия потенциал.

4.2. Проучване на потребностите от обучение и квалификация.

4.3. Определяне на приоритетите за обучение и квалификация.

4.4. Планиране на обучението.

4.5. Финансово осигуряване на обучението.

4.6. Организиране и провеждане на обучението.

4.7. Анализ и оценка на ефективността на обучението.

5. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

5.1. Квалификационната дейност в детската градина се ръководи от директора и комисия за КвД.

5.2. Квалификационната дейност на педагогическия персонал на вътрешно ниво се осъществява по План за квалификационната дейност на детската градина, който се изготвя в началото на всяка учебна година и се приема на заседание на ПС.

5.3. Повишаването на квалификацията на педагогическия персонал има за цел:

5.2.1. да осигури съответствие между социалната практика, образователната система и равнището на професионалната компетентност на педагогическите кадри;

5.2.2. да дава възможност за задоволяване на професионалните интереси на педагогическите кадри и за тяхното професионално развитие.

5.4. Квалификационната дейност на регионално и национално равнище се реализира със съдействието на РУО- гр.Пловдив, ПУ, квалификационни институции, центрове за продължаващо обучение, участие в проекти и програми за квалификационни дейности.

5.5. Във форми за повишаване на квалификацията могат да участват педагогически кадри, които работят в ДГ "Първи юни".

5.6. Педагогическите кадри се включват в организирани форми за повишаване на квалификацията :

5.6.1. по собствено желание;

5.6.2. по препоръка на директора;

5.6.3. по препоръка на експерти от РУО-Пловдив.

5.7. Условията за участие във форми за повишаване на квалификацията (трудова правни, финансови и др.) се договарят между педагогическите кадри и директора на детското заведение по реда на чл. 234 от Кодекса на труда и в съответствие ЗПУО.

5.8. За участие в процедурите за придобиване на професионално – квалификационни степени, директорът осигурява ползването на поисканата от учителя част от редовния платен годишен отпуск за съответната година.

6. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА НЕПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В

КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

- 6.1. Непедагогическият персонал има право да повишава образованието и проф. си квалификация и да получава информация за възможностите за повишаване на професионалната си квалификация.
- 6.2. Квалификационната дейност се реализира със съдействието на квалификационни институции, центрове за продължаващо обучение и програми за квалификационни дейности.
- 6.3. Непедагогическите кадри се включват във форми за повишаване на образованието и квалификацията си:
 - 6.3.1. по собствено желание;
 - 6.3.2. по препоръка на директора;
 - 6.3.3. по препоръка на експерти от съответната област.
- 6.4. Условията за участие във форми за повишаване на квалификацията (трудова-правни, финансови и др.) се договарят между непедагогическите кадри и директора на детското заведение по реда на чл. 234 от Кодекса на труда.

7. МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРАНЕ НА ПЕРСОНАЛА ЗА УЧАСТИЕ В КВАЛИФИКАЦИОННИ ДЕЙНОСТИ:

- 7.1. Педагогическите кадри, придобили професионално - квалификационни степени, имат право да ръководят дейности за повишаване на квалификацията на равнище детска градина.
- 7.2. Допълнително заплащане на придобилите ПКС.

8. МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА:

- 8.1. Средствата за квалификация на персонала се определят в началото на всяка календарна година и са в размер на 0,8% от годишния ФРЗ на педагогическия персонал.
- 8.2. Финансирането на външната квалификационна дейност се осигурява в рамките на бюджета на детското заведение, средства от проекти и програми за квалификационна дейност и др.
- 8.3. Когато сумата за определена квалификационна дейност на даден служител надвишава финансовият лимит за квалификация в ДГ "Първи юни", финансирането става с лично участие на служителя.
- 8.4. При наличие на изявено желание от определен учител за участие в квалификационен курс на собствени разходи, след съгласуване с директора на детското заведение, да му се предостави тази възможност.
- 8.5. Разходите по процедурите за придобиване на всяка професионално-квалификационна степен се заплащат от учителите.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛНА ЧАСТ:

Предложените правила са приети на заседание на Педагогическия съвет с Протокол №1 от 15.09.2020 г., утвърден от директора на детската градина, подлежат на актуализация по всяко време и могат да бъдат променени по писмено предложение на всеки член от колектива.